



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 1] नई दिल्ली, जनवरी 3—जनवरी 9, 2016, शनिवार/पौष 13—पौष 19, 1937

No. 1] NEW DELHI, JANUARY 3—JANUARY 9, 2016, SATURDAY/ PAUSA 13—PAUSA 19, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 1.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और स्वर्ण (नियंत्रण) अपील अधिकरण (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1987 जहां तक उनका संबंध रजिस्ट्रार, उप रजिस्ट्रार और सहायक रजिस्ट्रार के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या लोप किया गया है, सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण में रजिस्ट्रार, उप रजिस्ट्रार और सहायक रजिस्ट्रार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण समूह "क" पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ(1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. रजिस्ट्रार	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -3, 15600-39,100/- रु. और ग्रेड वेतन 7600/- रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेहन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेहन किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>
<p>(11)</p>	<p>(12)</p>	<p>(13)</p>
<p>प्रोन्नति: वेतन बैंड-3, 15600-39100 और 6600 रु. ग्रेड में ऐसा उपरिजस्ट्रार ने सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और अपील अधिकरण, जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण-1 : सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से विधिक या प्रशासनिक मामले के प्रशिक्षण के पूरा किए जाने के अध्यधीन प्रोन्नति होगी।</p> <p>टिप्पण-2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतन मान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतन मान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. अध्यक्ष या उपाध्यक्ष सीमाशुल्क उत्पाद-शुल्क अपील अधिकरण -सदस्य 3. उपाध्यक्ष या सदस्य सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण -सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उप रजिस्ट्रार	10* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600- 39,100/- रु. और ग्रेड वेतन 6600/- रु.	चयन	40 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा- जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में डिग्री (ii) सीमाशुल्क उत्पाद- शुल्क और सेवा कर मामले में न्यायिक या विधिक कार्य में पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पण-1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण—2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण में ऐसा सहायक रजिस्ट्रार जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण-1 : सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से विधिक या प्रशासनिक मामले पर प्रशिक्षण के पूरा होने के अध्यक्षीन प्रोन्नति होगी।</p> <p>टिप्पण-2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन मान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतन मान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतन मान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:-</p> <p>1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य के पदों में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <p>(1) अध्यक्ष या उपाध्यक्ष सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण -अध्यक्ष</p> <p>(2) उपाध्यक्ष या सदस्य, सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण -सदस्य</p> <p>(3) सदस्य, सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण - सदस्य</p> <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) अध्यक्ष या उपाध्यक्ष सीमा-शुल्क, उत्पाद शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण (सीस्टेट) - अध्यक्ष</p> <p>(2) उपाध्यक्ष या सदस्य, सीमा शुल्क, उत्पाद शुल्क एवं सेवाकर अपील अधिकरण -सदस्य</p> <p>(3) सदस्य, सीमा शुल्क, उत्पाद शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण (सीस्टेट) -सदस्य</p>	<p>सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति द्वारा पद भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3.सहायक रजिस्ट्रार	18* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचिकीय	वेतन बैंड -3, 15600-39,100/- रु. और ग्रेड वेतन 5400/- रु.	चयन	35 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में डिग्री (ii) सीमाशुल्क उत्पाद-शुल्क और सेवा कर मामलों के क्षेत्र में न्यायिक या विधिक कार्य में तीन वर्ष का अनुभव टिप्पण-1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए। संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की

					हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
(8)		(9)			(10)	
आयु: नहीं शैक्षणिक अर्हता : हां		सीधी भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष			50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन बैंड-2, 9300-34800 और ग्रेड वेतन 4200 रु. में सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क, सेवा कर अपील अधिकरण में कोर्ट मास्टर जिसने श्रेणी में नियमित आठ वर्ष सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण-1 : सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या किसी संस्थान से विधिक या प्रशासनिक मामले पर प्रशिक्षण के पूरा किए जाने के अध्यक्षीन प्रोन्नति होगी।</p> <p>टिप्पण-2 : टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन मान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतन मान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतन मान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:- 1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी:-</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक - सेवा आयोग - अध्यक्ष</p> <p>(2) अध्यक्ष या उपाध्यक्ष सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण - सदस्य</p> <p>(3) उपाध्यक्ष या सदस्य, सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण - सदस्य</p> <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) अध्यक्ष या उपाध्यक्ष सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण (सीस्टेट) -अध्यक्ष</p> <p>(2) उपाध्यक्ष या सदस्य, सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क एवं सेवाकर अपील अधिकरण- सदस्य</p> <p>(3) सदस्य, सीमाशुल्क, उत्पाद-शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण - सदस्य</p>	<p>पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थान ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. ए-26016/1/2012-प्रशा. I ग (सीस्टेट)]

एस. भौमिक, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Revenue)**

New Delhi, the 23rd December, 2015

G.S.R 1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Customs, Excise and Gold (Control) Appellate Tribunal (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the posts of the Registrar, Deputy Registrar and Assistant Registrar, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Registrar,

Deputy Registrar and Assistant Registrar in the Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal, Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied the such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Registrar	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial	Pay band-3, Rs. 15600 - 39100 plus grade pay Rs. 7600	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By promotion	<p>Promotion: Deputy Registrar in Customs, Excise and Service Tax, Appellate Tribunal in pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay Rs. 6600 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Promotion shall be subject to completion of training on legal or administrative matters from Institute of Secretariat Training and Management or any other institute recognised by the Government.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their provision period for promotion to the next higher grade along</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1.) Chairman or Member, Union Public Service Commission-Chairman;</p> <p>(2) President or Vice-President, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal - Member;</p> <p>(iii) Vice-President or Member, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal -Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

			<p>with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Deputy Registrar	10* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs. 15600 - 39100 plus grade pay Rs. 6600	Selection	<p>Not exceeding 40 years (relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in law from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Five years experience in Judicial or Legal work in the field of Customs, Excise and Service Tax matters.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the</p>

					<p>Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>	<p>discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
--	--	--	--	--	---	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	One year for direct recruits	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Assistant Registrar in Customs, Excise and Service Tax, Appellate Tribunal in pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 5400 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Promotion shall be subject to completion of training on legal or</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:-</p> <p>(1) President or Vice-President, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal- Chairman;</p> <p>(2) Vice-President or Member, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal – Member;</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and filling post by deputation.

		<p>administrative matters from Institute of Secretariat Training and Management or any other institute recognised by the Government.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their provision period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government or State Governments or Union territories,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p>	<p>(3) Member, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal-Member.</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) President or Vice-President, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal- Chairman;</p> <p>(2) Vice-President or Member, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal- Member;</p> <p>(3) Member, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal (CESTAT)- Member.</p>	
--	--	--	--	--

			<p>(ii) with five years' regular service in the grade in posts in the pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not to exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay</p>		
--	--	--	---	--	--

			or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Registrar	18* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-3, Rs. 15600 - 39100 plus grade pay Rs. 5400	Selection	<p>Not exceeding 35 years (relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in law from a recognised University or Institution.</p> <p>(ii) Three years experience of Judicial or Legal work in the field of Customs, Excise and Service Tax matters.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the</p>

						requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--	--	--	--	---

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age : No Educational Qualification : Yes	One year for direct recruits and promotees.	50% by direct recruitment; 50% by promotion failing which by deputation.	<p>Promotion: Court Master in Customs, Excise and Service Tax, Appellate Tribunal in pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4200 with eight years regular service in the grade. Note 1: Promotion shall be subject to completion of training on legal or administrative matters from Institute of Secretariat Training and Management or any other institute recognised by the Government. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) considering consisting of:-</p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission — Chairman;</p> <p>(2) President or Vice-President, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal — Member;</p> <p>(3) Vice-President or Member, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal — Member.</p> <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) President or Vice-President, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal (CESTAT) — Chairman;</p> <p>(2) Vice-President or Member, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal — Member;</p> <p>(3) Member, Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal — Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

			<p>to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with two years' regular service in the grade in posts in pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4800/- or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with three years' regular service in the grade in posts in pay band-2; Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iv) with eight years' regular service in the grade in posts in pay band-2; Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputations shall not be eligible for</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by Deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. A-26016/1/2012-Ad.1C(CESTAT)]

S. BHOWMICK, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय**(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)****(प्रशिक्षण प्रभाग)**

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2016

सा.का.नि. 2.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापन समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 को, जहां तक उनका संबंध मशीन प्रचालक (ज्येष्ठ) और बढई के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मशीन प्रचालक (ज्येष्ठ) और बढई के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मशीन प्रचालक (ज्येष्ठ) और बढई भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन तथा वेतनमान — उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता— वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. मशीन प्रचालक (ज्येष्ठ)	* ₃ (2016) *(कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. रु०ये + ग्रेड वेतन 1900 रु०ये	चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)					
--	------------------------------------	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	प्रोन्नति : बहुकार्य कर्मचारिवृन्द जिनकी अपनी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है । प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी: (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिनका वेतन बैंड -1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 1800 रुपये पर तीन वर्ष की नियमित सेवा है; और जो आफसेट मशीन या अन्य कार्यालय साधनों के प्रचालन का कार्यसाधक अनुभव रखते हैं । टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी-अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी -सदस्य 3. उपनिदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी -सदस्य	लागू नहीं होता ।

			<p>आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया हो और वहां यह लाभ केवल उस ंद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. काष्ठकार	<p>01* (2016)</p> <p>* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)</p>	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 1900 रुपये	लागू नहीं होता।	<p>25 वर्ष से अनधिक।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में प्रत्येक मामले में</p>	<p>आवश्यक:</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अवश्य रखता हो,</p> <p>(2) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण केंद्र या राष्ट्रीय व्यावसायिक ट्रेड प्रशिक्षण परिषद से काष्ठकार प्रमाण पत्र या रक्षा ट्रेड प्रमाण पत्र के साथ तीन वर्ष का अनुभव हो; या रक्षा सेवा विनियम (अर्हता विनियम) में सेनिकों के लिए काष्ठकार के लिए यथा अधिकयित ाठयक्रम वर्ग-2 पास हो।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा</p>

					आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।
--	--	--	--	--	---	---

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता ।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण 1: ऽदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्ही अन्य ऽरिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार ऽर भरी जा सकेंगी : - (i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश ऽद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिनकी वेतन बैंड -1, 5200-20200 रूपये सदृश + ग्रेड वेतन 1800 रूपये में नियमित सेवा है और स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं । टिप्पण 2: —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	लागू नहीं होता ।	समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :- 1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, —अध्यक्ष 2. उप-निदेशक (प्रशा.), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य 3. उप-निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य	लागू नहीं होता ।

[फा.सं. टी-21011/2/2014—अकादमी डेस्क]

ओ. पी. चावला, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

(TRAINING DIVISION)

New Delhi, the 5th January, 2016

G.S.R. 2.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as it relates to the posts of Machine Operator (Senior) and Carpenter, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Machine Operator (Senior) and Carpenter, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie Machine Operator (Senior) and Carpenter, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.- The number of the posts, their classification and the pay band and the grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.- No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or Non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Name of post	Number of post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1. Machine Operator (Senior)	03* (2016) (*Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 1900/-	Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation grades from which promotion/deputation to be made
(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by deputation.	<p>Promotion:</p> <p>Multi Tasking Staff with three years regular service in the respective grade.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in the PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800/-; and having working experience in operating Offset Machines or other office appliances.</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in other ex-cadre post preceding this appointment in the same or some other organization shall not ordinary exceed three years.</p> <p>(The maximum age-limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.)</p> <p>Note 2.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <p>1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Chairman</p> <p>2. Deputy Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Member</p> <p>3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Carpenter	01* (2016) (*Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band -1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 1900.	Not applicable	<p>Not exceeding 25 years. (Relaxable for Departmental Candidates upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In the case of appointments to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age-limit shall be in each case, the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Must have passed Matriculation from a recognised Board</p> <p>(ii) Carpenter Certificate from Industrial Training Institutes or Industrial Training Centre's or National Council for Training in Vocational Trades or Defence Trade Certificate, with three years experience; or</p> <p>Passed class 2 course for Carpenter as laid down in the Defence Service Regulations (Qualification Regulation) for Soldiers.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years.	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note 1: Vacancies caused by the incumbent being away on study leave or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with three years regular service in the PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 1800/-; and having qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7).</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <p>1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration -Chairman</p> <p>2. Deputy Director Administration, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Member</p> <p>3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Member</p>	Not applicable.

[F. No. T-21011/2/2014-Academy Desk]

O.P. CHAWLA, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2016

सा.का.नि. 3.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (हिन्दी अनुदेशक) भर्ती नियमावली, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है। कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के अधीन लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में हिन्दी अनुदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी (हिन्दी अनुदेशक) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान —** पद संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. **निरर्हता**— वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां व उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुमूचित जातियों, अनुमूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हिन्दी अनुदेशक	1* (2016) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड—2, 9300—34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4800 रुपये।	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय सहित हिन्दी में मास्टर डिग्री; (ii) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या महाविद्यालय में हिन्दी अध्यापन में एक वर्ष का अनुभव। वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा में डिग्री। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

					चम्बा—जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन तथा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हैं) या आमेलन द्वारा।	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हैं) या आमेलन: केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या स्वायत्त या	समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी - अध्यक्ष	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हैं) या आमेलन पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

		<p>अर्द्ध सरकारी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 में 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 में 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।</p> <p>टिप्पण 1 : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित अधिकारियों को केवल आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार में लिए जाने के पात्र होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले</p>	<p>2. उप निदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी-सदस्य</p> <p>3. उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी-सदस्य</p>	
--	--	--	---	--

			<p>धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>		
--	--	--	--	--	--

[फा. सं. 13012/15/2013-अकादमी डेस्क]

ओ. पी. चावला, अवर सचिव

New Delhi, the 5th January, 2016

G.S.R. 3.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Hindi Instructor) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Instructor in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie under the Ministry of Personnel, Public Grievance and Pensions, namely:

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Hindi Instructor) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band, grade pay and pay scale. - The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, Ex-service persons and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Hindi Instructor	1* (2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential: (i) Masters' Degree in Hindi with English as a subject at degree level from a recognised University; (ii) One year experience in

					<p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not be the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>	<p>teaching Hindi in a recognised School or College.</p> <p>Desirable:</p> <p>Degree in Education from a recognised University.</p> <p>Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission are of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of Probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its Composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years for direct recruits.	By direct recruitment failing which by deputation short-term contract)/absorption.	Deputation (including short term contract)/absorption: Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions or autonomous or semi-Government or statutory organisations: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200	Group B Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Chairman 2. Deputy Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Member 3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract)/absorption.

			<p>or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7).</p> <p>Note 1: Officers belonging to Central Government or State Government or Union territories shall only be eligible for being considered for appointment on absorption.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment on deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on</p>		
--	--	--	---	--	--

			deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--	--	--	--

[F. No.13012/15/2013-Academy Desk]

O. P. CHAWLA, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2016

सा.का.नि. 4.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (भाषा अनुदेशक) भर्ती नियमावली, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है। कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के अधीन लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, में भाषा अनुदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्राल, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी (भाषा अनुदेशक) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान – पद संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता- वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
भाषा अनुदेशक @संविधान की अनुसूची में उल्लिखित हिन्दी से भिन्न भाषाएं । टिप्पण:— भर्ती के समय वास्तविक भाषाएं उल्लिखित किया जाएगा ।	6* (2016) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड—2, 9300—34800 रूपये + ग्रेड वेतन 4800 रूपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक । (केंद्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय सहित दो भाषाओं, जिसके लिए भर्ती की जानी है, में से एक में मास्टर डिग्री । (ii) उपरोक्त (i) के अनुसार जिस भाषा में मास्टर डिग्री ली गई है उसके अलावा भाषा को माध्यमिक शिक्षा स्तर पर (हिन्दी को छोड़कर) प्रस्तावित किया गया हो या उस भाषा में डिप्लोमा हो । (iii) उन दो भाषाओं (हिन्दी को छोड़कर) में से एक में अध्यापन का एक वर्ष का अनुभव जिसके लिए भर्ती की जानी है । वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा में डिग्री । टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के

						<p>विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>
--	--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)

लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हैं) या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन:</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या स्वायत्त या अर्द्ध सरकारी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 में 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4600 रु0 या समतुल्य में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 में 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0 या समतुल्य में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।</p> <p>टिप्पण 1 : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र से संबंधित अधिकारियों को केवल आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार में लिए जाने के पात्र होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी - अध्यक्ष 2. उप निदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी - सदस्य 3. उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी - सदस्य 	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है</p>
----------------	--	---	--	---	--

			<p>की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--	--	--	--

[फा. सं.—13012/15/2013—अकादमी डेस्क]

ओ. पी. चावला, अवर सचिव

New Delhi, the 5th January, 2016

G.S.R. 4.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Language Instructor) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Language Instructor in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie under the Ministry of Personnel, Public Grievance and Pensions, namely :

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Hindi Instructor) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band, grade pay and pay scale. - The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, Ex-service persons and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Language Instructor.	6* (2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band -2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note- The crucial	Essential: (i) Masters' Degree in one of the two languages for which recruitment is made, with English as a subject at degree level from a recognised University;

					<p>date for determining the age-limit shall be the closing date and not be the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>	<p>(ii) Should have offered the language other than the one in which Master's degree has been obtained in terms of (i) above (other than Hindi) as a subject at secondary education level or should hold a diploma in that language;</p> <p>(iii) One year experience in teaching one of the two languages (other than Hindi) for which recruitment is made in a recognised school or college.</p> <p>Desirable:</p> <p>Degree in education from a recognised University.</p> <p>Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or the Schedule Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number</p>
--	--	--	--	--	--	--

						of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
--	--	--	--	--	--	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years for direct recruits.	By deputation (including short-term contract) /absorption failing which by direct recruitment.	Deputation (including short term contract)/ absorption:- Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions or autonomous or semi-Government or statutory organisations: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent; and (b) possessing the	Group B Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Chairman 2. Deputy Director (Administration), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Member 3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract)/ absorption.

			<p>educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7).</p> <p>Note 1: Officers belonging to Central Government or State Government or Union territories shall only be eligible for being considered for appointment on absorption.</p> <p>Note 2: The period of deputation ((including short-term contract)) including period of deputation ((including short-term contract)) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the</p>		
--	--	--	--	--	--

			corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--	---	--	--

[F. No.-13012/15/2013-Academy Desk]

O. P. CHAWLA, Under Secy.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 5.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय जल आयोग, समूह 'क' और 'ख' जल मौसम वैज्ञानिक पद भर्ती नियम, 2003 और केन्द्रीय जल आयोग, अननुसचिवीय, समूह 'ग' (सांख्यिकी और जल-मापकी) भर्ती नियम, 2002 जहां तक उनका संबंध वृत्तिक सहायक (जल-मापकीय) पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, उप निदेशक (जल मौसम विज्ञान) अतिरिक्त सहायक निदेशक (जल मौसम विज्ञान) और वैज्ञानिक सहायक में जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग में पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, समूह 'क' और समूह 'ख' जल मौसम वैज्ञानिक पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना — ये नियम उपाबध अनुसूची के स्तंभ (i) विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान — पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि — भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति** —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
उप निदेशक (जल मौसम विज्ञान)	4 * (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड —3 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु.।	चयन पद।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	(i) 75% प्रोन्नति द्वारा (ii) 25% अल्पकालिक सविदा सहित, प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड—3, (15600 – 39100 रु.) और ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसे सहायक निदेशक ने श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो,

टिप्पण 1: केन्द्रीय जल आयोग द्वारा युक्ति पर समूह 'क' अधिकारी के प्रशिक्षण के लिए, प्रोन्नति प्रशिक्षण स्तर IV के पूरा होने के अध्यक्षीन होगी।

परन्तु ऐसे व्यक्ति जिन्होंने विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख से पूर्व प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण पूरा नहीं किया है, इस शर्त के अधीन पर भी विचार किया जाएगा किन्तु विभागीय प्रोन्नति समिति की तारीख से एक वर्ष के भीतर प्रशिक्षण अपेक्षा पूरा किया जाएगा। परन्तु यह और कि ऐसे व्यक्ति जो दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त जाने वाले हैं, प्रोन्नति के लिए ऐसे प्रशिक्षण के पूरा होने से छूट प्राप्त होगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3:— प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति— (अल्पकालिक संविदा सहित) :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय के अधिकारी —

- (i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण कर रहे हों; या
- (ii) वेतन बैंड—3 (15600-39100) और ग्रेड वेतन 5400रु. या समतुल्य के काडर या विभाग में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, अर्थात्:—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र या भू-भौतिकी या भू-विज्ञान या मौसम विज्ञान या जल मौसम विज्ञान में मास्टर डिग्री में तीन वर्ष का अनुभव हो; या
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी शास्त्र या भू-भौतिकी या भू-विज्ञान या मौसम विज्ञान या जल मौसम विज्ञान बेचलर की डिग्री में पांच वर्ष का अनुभव हो;

टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4:— प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
---	---

सरंचना	जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
(i) अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष	
(ii) संयुक्त सचिव,, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य	
(iii) मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक निदेशक (जल मौसम विज्ञान)	6 * (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा और समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय ।	वेतन बैंड — 3, 15600—39100रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन पद	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान या भू-विज्ञान या मौसम विज्ञान या जल मौसम विज्ञान में मास्टर डिग्री साथ ही जल मौसम विज्ञान के कार्यों में एक वर्ष का अनुभव; (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान या भू-विज्ञान या मौसम विज्ञान में बेचलर डिग्री साथ ही तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)	
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, (9300 – 34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसा अतिरिक्त सहायक निदेशक (मौसम जल विज्ञान) ने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो,</p> <p>टिप्पण 1: केन्द्रीय जल आयोग द्वारा समूह 'क' अधिकारी के स्तर III प्रशिक्षण पूरा होने के अध्यक्षीन प्रोन्नति होगी :</p> <p>परन्तु ऐसे व्यक्ति जिन्होंने विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक से पूर्व प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण को पूरा नहीं किया है, उस पर भी विचार किया जाएगा विभागीय प्रोन्नति समिति की तारीख में प्रशिक्षण एक वर्ष में पूरा कर रहे हैं : परन्तु यह और कि ऐसे व्यक्ति जो दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, ऐसे प्रोन्नति के लिए ऐसे प्रशिक्षण पूरा करने से छूट प्राप्त की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>अल्पकालिक (अल्पकालिक संविदा सहित): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय—</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग / विभाग में सदृश पद धारण कर रहे हैं; या</p> <p>(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 (9300-34800) और ग्रेड वेतन 4600रु. या समतुल्य में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) स्तंभ (i) में सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक अनुभव रखता हो</p> <p>टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
(12)	(13)

<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</p> <p>(ii) मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य</p> <p>(iii) निदेशक(स्थापन)/उप सचिव(स्थापन), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य</p> <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति :</p> <p>(i) मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष</p> <p>(ii) निदेशक(स्थापन)/उप सचिव(स्थापन), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य</p> <p>(iii) निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>
--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
3. अतिरिक्त सहायक निदेशक (जल मौसम विज्ञान)	14 * (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड — 2 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, (9300 – 34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा वैज्ञानिक सहायक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो

टिप्पण 1: केन्द्रीय जल आयोग द्वारा युक्ति समूह 'ख' अधिकारी के लिए, प्रोन्नति, स्तर II प्रशिक्षण पूरा करने के अध्वधीन होगी :

परन्तु ऐसे व्यक्ति जिन्होंने विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक में तारीख से पूर्व प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण को पूरा नहीं किया गया है, शर्त के अध्वधीन उन पर भी विचार किया जाएगा जो जिन पर अपेक्षित प्रशिक्षण विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख के एक वर्ष के भीतर प्रशिक्षण पूरा किया जाएगा :

परन्तु यह और कि ऐसे व्यक्ति जो दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, ऐसे प्रोन्नति के लिए ऐसा प्रशिक्षण पूरा करने पर छूट प्राप्त होगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3:- प्रोन्नति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष निदेशक(स्थापन)/उप सचिव(स्थापन), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य 	<p>प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. वैज्ञानिक सहायक	75 * (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड — 2; 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन पद	<p>30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए ।</p>	<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान या भू-भौतिकी या भू-विज्ञान या मौसम विज्ञान में मास्टर डिग्री ।</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान या भू-भौतिकी या भू-विज्ञान या मौसम विज्ञान में बैचलर डिग्री साथ ही जल मौसम विज्ञान में कार्य का दो वर्ष अनुभव ;</p> <p>अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p>

(8)	(9)	(10)
नहीं	दो वर्ष	40% प्रोन्नति द्वारा और 60% सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-1 (5200 – 20200 रु.) और ग्रेड वेतन में ऐसा वरिष्ठ कम्प्यूटर श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो ।</p>
<p>टिप्पण 1:— केन्द्रीय जल आयोग द्वारा युक्त समूह 'ख' अधिकारी के लिए प्रोन्नति स्तर I के प्रशिक्षण पूरा होने के अध्यक्षीन होगा :</p> <p>परन्तु ऐसे व्यक्ति विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख से पूर्व प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण पूरा किया हो, उन पर भी विचार किया जाएगा। इस शर्त के अध्यक्षीन विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख के एक वर्ष के भीतर प्रशिक्षण पूरा करना अपेक्षित होगा ।</p>
<p>टिप्पण 2:— ऐसे व्यक्ति जो दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण से छूट प्राप्त होगी।</p>
<p>टिप्पण 3:— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>
<p>टिप्पण 4:— प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—</p> <ol style="list-style-type: none"> मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष निदेशक(स्थापन) या उप सचिव(स्थापन), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति :—</p> <ol style="list-style-type: none"> मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष निदेशक(स्थापन) या उप सचिव(स्थापन), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।</p>

[सं. 06/2015, फा. सं. 35/26/2009—स्थापना-1]

अशोक कुमार कौशिक, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 10th December, 2015

G.S.R. 5.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water Commission, Group 'A' and Group 'B' Hydrometeorological posts Recruitment Rules, 2003 and the Central Water Commission Non-Ministerial Group 'C' (Statistical and Hydro-Meteorology Posts) Recruitment Rules, 2002, insofar as they relate to the post of Professional Assistant (Hydro-Meteorology), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Hydrometeorology), Assistant Director (Hydrometeorology), Extra Assistant Director (Hydrometeorology) and Scientific Assistant in the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, namely :—

1. **Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, Group 'A' and Group 'B', Hydrometeorology Posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or Non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Deputy Director (Hydro-meteorology)	4* (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3 (Rs.15600-39100) and grade pay of Rs.6600.	Selection post.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
Not applicable	75% by promotion 25% by deputation including short term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made
(11)
<p>Promotion: Assistant Director (Hydrometeorology) in the pay band-3 (Rs. 15600-39100) and grade pay of Rs. 5400 with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note: 1 : Promotion shall be subject to completion of Level -IV Training for Group 'A' Officer devised by the Central Water Commission :</p> <p>Provided that those person who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee will also be considered subject to the condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee :</p> <p>Provided further that those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training for promotion.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or the State Government or Research Institutions or Public Sector undertakings or Universities-

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' regular service in the posts in Pay Band-3 (Rs.15600-39100) and grade pay of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-

(i) Master's Degree in Physics or Geophysics or Geology or Meteorology or Hydrometeorology from a recognized University with three years' experience in Hydrological and Hydrometeorological analysis or applied Hydrology; or

(ii) Bachelor Degree in Physics or Geophysics or Geology or Meteorology or Hydrometeorology from a recognized University with five years experience in Hydrometeorological work.

Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the director line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :-</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/ Member, Central Water Commission - Chairman; Joint Secretary, Ministry of Water Resources - Member; Chief Engineer, Central Water Commission - Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Director (Hydrometeorology).	6* (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3; (Rs. 15600-39100) and grade pay of Rs.5400.	Selection post.	<p>Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree in Physics or Geophysics or Geology or Meteorology or Hydrometeorology from a recognised University with one year experience in Hydrometeorological work; or</p> <p>(ii) Bachelors Degree in Physics or Geophysics or Geology or Meteorology from a recognised university with three years experience in Hydrometeorological work.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
Not Applicable	Two years	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Extra Assistant Director (Hydrometeorology) in the pay band-2: (Rs. 9300-34800) and grade pay of Rs. 4600 with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note: 1 Promotion shall be subject to completion of Level -III Training for Group 'A' Officer devised by the Central Water Commission.</p> <p>Provided that those person who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee will also be considered subject to the condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee.</p> <p>Provided further that those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training for promotion</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government or the State Government/ Research institutions/ Public Sector Undertakings or Universities-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/ Department; or</p> <p>(ii) with three year's regular service in posts in the pay band-2: (Rs. 9300-34800) and grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7).</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.</p>

			<p>Note 3: The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--	--	--

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, Union Public Service Commission -Chairman; Chief Engineer, Central Water Commission - Member; Director (Establishment)/Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources - Member. <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> Chief Engineer, Central Water Commission - Chairman; Director (Establishment)/Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources - Member; Director, Central Water Commission - Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3. Extra Assistant Director (Hydro-meteorology).	14* (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2; (Rs.9300-34800) and grade pay of Rs.4600.	Selection post.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)
By promotion.	<p>Promotion: Scientific Assistant in the pay band-2 (Rs. 9300-34800) and grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Promotion shall be subject to completion of Level -II Training for Group 'B' Officer devised by the Central Water Commission.</p> <p>Provided that those person who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee will also be considered subject to the condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee.</p>

	<p>Provided further that those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training for promotion.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee :-	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.
1. Chief Engineer, Central Water Commission -Chairman; 2. Director (Establishment)/ Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources -Member; 3. Secretary, Central Water Commission -Member; 4. Director, Central Water Commission - Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Scientific Assistant	75* (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2 : (Rs.9300-34800) and grade pay of Rs.4200.	Selection post.	<p>Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,</p>	<p>(i) Master's Degree in Physics or Geophysics or Geology or Meteorology or Hydrometeorology from a recognized University; or</p> <p>(ii) Bachelor's Degree in Physics or Geophysics or Geology or Meteorology or Hydrometeorology from a recognized University with two years experience in Hydrometeorological work.</p>

					Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.
--	--	--	--	--	---	---

(8)	(9)	(10)
No	Two years	40% by promotion and 60% by direct recruitment

(11)
<p>Promotion: Senior Computer in the pay band-1 (Rs. 5200-20200) and grade pay of Rs. 2800 with six years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Promotion shall be subject to completion of Level -I Training for Group 'B' Officer devised by the Central Water Commission. Provided that those person who have not completed training for promotion before the date of meeting of DPC will also be considered subject to the condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of DPC.</p> <p>Note 2: Those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training for promotion</p> <p>Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 4: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> Chief Engineer, Central Water Commission -Chairman; Director (Establishment) or Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources - Member; Secretary, Central Water Commission - Member; Director, Central Water Commission - Member. 	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

Group 'B' Departmental Confirmation Committee :	
1. Chief Engineer, Central Water Commission.	- Chairman;
2. Director (Establishment) or Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources.	- Member;
3. Secretary, Central Water Commission.	- Member;
4. Director, Central Water Commission.	- Member.

[No. 06/2015, F.No. 35/26/2009-Estt.I]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 6.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र (प्रलेखीकरण अधिकारी) भर्ती नियम 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (समूह 'क' पद) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (समूह 'क' पद) पद भर्ती नियम 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान : पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ``क`` राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
7	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति + प्रोन्नति)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।
केन्द्रीय/राज्य सरकार/स्वायत्त या कानूनी संगठन/ पब्लिक सेक्टर उपक्रम/विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्था के अधीन ऐसे अधिकारी
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य पदों में 7 वर्ष सेवा की है; और
(ख) जिनके पास नीचे दी गई शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री और
- (ii) केन्द्रीय/राज्य सरकार/स्वायत्त या कानूनी संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/ विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्था के अधीन किसी पुस्तकालय में 5 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

- (i) केन्द्रीय/राज्य सरकार/स्वायत्त या कानूनी संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्था के अधीन किसी पुस्तकालय में कम्प्यूटरीकृत पुस्तकालय क्रियाकलापों का एक वर्ष का अनुभव।
- (ii) जलीय क्षेत्र/जल संसाधन में एक वर्ष का वृत्तिक अनुभव।
- (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा।

टिप्पण 1 : बाह्य व्यक्तियों के साथ वेतन बैंड 2, 9300-4800 रु. + ग्रेडवेतन 4600 रु. में विभागीय सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, पर भी विचार किया जायेगा, यदि उसका चयन हो जाता है तो इसे प्रोन्नति के रूप में भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01, जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छूटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12			13
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के विषय में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे			पद पर भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1	भार साधक संयुक्त सचिव, के.ज.वि.अ.के जल संसाधन मंत्रालय	अध्यक्ष	
2.	निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे	सदस्य	
3	अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे	सदस्य	

[फा. सं. 2/3/2009-ई.॥]

एस. के. कटारिया अवर सचिव

New Delhi, the 31st December, 2015

G.S.R. 6.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, (Documentation Officer) Recruitment Rules, 1985 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following

rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Officer (Group 'A' Post) in the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune under the Ministry of Water Resources namely :-

1. **Short title and commencement** - (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Library and Information Officer (Group 'A' Post), Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts classification, pay band and grade pay or pay scale.**- The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.** - The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. **Disqualification** - No person :-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation in with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Pay band/ Grade pay/ pay scale.	Whether selection post or Non-Selection post.	Age-limit for Direct recruit.	Educational and other qualification required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Library and Information Officer.	01 * 2015 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	PB-3; Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 6600.	Selection.	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two year	By composite method (deputation plus promotion).

In case of recruitment by promotion/ deputation /absorption, grades from which promotion/deputation /absorption is to be made.

(11)

Deputation (including short term contract)

Officers under the Central/State Government/autonomous or statutory organization/PSU/University or recognized research or educational institution:

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with 7 years' regular service in posts in the Pay Band 2 Rs. 9300-34800 with grade pay Rs. 4600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as under.

Essential:

- (i) Master's degree in Library science or Library and Information Science of a recognized University. and
- (ii) 5 years' experience in a Library under Central/State Government/autonomous or statutory organization/PSU/University or recognized research or educational institution.

Desirable:

- (i) One year experience of computerizing Library activities in a Library under Central/State Government/autonomous or statutory organization /PSU/University or recognized research or educational institution.
- (ii) One year professional experience in the area of Hydraulics/Water Resources.
- (iii) Diploma in Computer Application from a recognized University or Institute.

Note 1. The departmental Assistant Library and Information Officer in PB-2 Rs. 9300-34800 with the grade pay of Rs. 4600 shall be considered along with outsiders, in case if he is selected. It shall be treated as promotion.

Note 2. For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 3. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) /absorption shall not exceed 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group `A; Departmental Promotion Committee (for consideration promotion/confirmation)	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.
1. Joint Secretary in Charge CWPRS, Ministry of Water Resources - Chairman 2. Director, Central Water and Power Research Station, Pune -Member 3. Additional Director, Central Water and Power Research Station, Pune - Member	

[F. No. 2/3/2009-E.II]

S.K. KATARIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 7.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान स्टेशन, पुणे प्रशासनिक और लेखा सेवाएं, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2011 का अधिकांश करते हुए जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय

जल और विद्युत अनुसंधान स्टेशन, पुणे में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान स्टेशन, पुणे प्रशासनिक और लेखा सेवाएं, उच्च श्रेणी लिपिक समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद हैं अथवा अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उच्च श्रेणी लिपिक	44* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) और ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(6)
<p>18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण :- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में बैचलर डिग्री	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(11)
<p>वेतन बैंड -1 , 5200-20200 रु. और 1900 रु. के ग्रेड वेतन में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह जब तक कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)			(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे			लागू नहीं होता
1	अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान स्टेशन, पुणे	अध्यक्ष	
2.	मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान स्टेशन, पुणे	सदस्य	
3	केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय या विभाग से समूह 'क' अधिकारी	सदस्य	

[फा. सं. 17/27/2009-स्था. II]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

New Delhi, the 31st December, 2015

G.S.R. 7.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Administrative and Accounts Services, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, Group 'C' Post, Recruitment Rules 2011, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, namely :-

1. Short title and commencement . (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Administrative and Accounts Services, Upper Division Clerk, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale: - The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings .- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts.	Classification	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age- limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Upper Division Clerk.	*44 (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", non-Gazetted, Ministerial.	Pay band-1; (Rs.5200-20200) and grade pay of Rs.2400.	Non-selection post.	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep) . Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential: Bachelors Degree from a recognized University;

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made.	If Departmental Promotional Committee exist, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years for direct recruits.	Promotion failing which by direct recruitment.	Lower Division Clerk in pay band 1 (Rs. 5200-20200) and grade pay of Rs. 1900 with eight years of regular service in the grade. Note: Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of :- 1. Additional Director or Joint	Not applicable.

			being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.	Director, Central Water and Power Research Station, Pune - Chairman 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune - Member 3. Group 'A' Officer from other Central Government, Ministry or Department - Member	
--	--	--	--	--	--

[F. No. 17/27/2009-Estt.II]

S. K. KATARIA, Under Secy.

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय
(कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2016

सा.का.नि. 8.—केंद्रीय सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय में हैड बाइन्डर और बाइन्डर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 का निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, हैड बाइन्डर और बाइन्डर (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, हैड बाइन्डर और बाइन्डर (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2014 की अनुसूची में, क्रम संख्या 2 के सामने, बाइन्डर पद से संबंधित प्रविष्टि के, स्तंभ 11 के अधीन, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:-

“वेतन बैंड -1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में के ऐसे बहु कार्य कर्मचारिवृंद जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो।”

[फा. सं. 1-8/2014-विस्तार(आरआर)]

आर.एस. वर्मा, अवर सचिव

टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में सा.का.नि. संख्या 203, तारीख 8 सितंबर, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE
(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)

New Delhi, the 6th January, 2016

G.S.R. 8.—in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following amendments in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Head Binder and Binder (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2014, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Head Binder and Binder (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2015.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Head Binder and Binder (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2014 in the Schedule, against serial number 2, relating to the post of Binder, under column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

"Multi Tasking Staff in pay band-1, Rs.5200-20200/- with grade pay of Rs.1800/- with three years regular service in the grade".

[F. No. 1-8/2014-Exten.(RRs)]

R. S. VERMA, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide number G.S.R. 203, dated the 8th September, 2014.

अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 9.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय में टंकक (उर्दू) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय, टंकक (उर्दू), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान — उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं, आदि— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता — वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबद्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
टंकक (उर्दू)	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड पी बी-1: 5200-20200 रु0+ ग्रेड वेतन 1900 रु0	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों की समूह 'ग' पदों पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किए जाने की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से अंग्रेजी/हिंदी और उर्दू विषय के साथ दसवाँ स्तर या समतुल्य पास (ii) उर्दू में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति वांछनीय उर्दू में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति से कम से कम 3 वर्षों का टंकण अनुभव	लागू नहीं होता।	2 वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेदन द्वारा	प्रतिनियुक्ति/आमेदन: वेतन बैंड: पी बी 1 + ग्रेड वेतन 1800/- रु. में के ऐसे केंद्रीय सरकार के समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों:- (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से अंग्रेजी/हिंदी और उर्दू विषय के साथ 10वाँ स्तर या समतुल्य पास (ii) उर्दू में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा		

(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति/आमेलन : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रतिनियुक्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (1) उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष (2) अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य (3) उप सचिव या अवर सचिव, जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो — सदस्य	आयोग से परामर्श किया जाएगा। पद पर नियुक्ति के लिए प्रत्येक अवसर पर कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. ए-12017 / 1 / 2015-स्था.]

डी.एस. बिष्ट, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF MINORITY AFFAIRS

New Delhi, the 29th December, 2015

G.S.R. 9.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Typist (Urdu) in the Ministry of Minority Affairs, namely:-

1. Short title and commencement .-

(1) These rules may be called the Ministry of Minority Affairs, Typist (Urdu), Group 'C' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and pay band and grade pay or pay scale.- The number of the said post, its classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc. .- The method of recruitment, age-limit, educational and other qualifications relating there to shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.- No person,-

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Staff Selection Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Typist (Urdu)	1*(2015) *subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band PB-1: Rs. 5200-20200, plus grade pay Rs. 1900	Not applicable

Age-limit	Educational	and	Whether	age	Period	of	Methods	of	In case of recruitment by
-----------	-------------	-----	---------	-----	--------	----	---------	----	---------------------------

for direct recruits.	other qualifications required for direct recruits.	and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	probation, if any.	recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorptions is to be made.
----------------------	--	--	--------------------	--	---

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p>Between 18 and 25 years (relaxation of the upper age-limit for Departmental candidates upto 40 years for appointment by direct recruitment to Groups 'C' posts) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Pass in 10th Standard or equivalent from recognized Board or University with English/Hindi and Urdu as subject.</p> <p>(ii) A typing speed of 30 wpm in Urdu.</p> <p>Desirable:</p> <p>Minimum of three years experience of typing speed of 30 wpm in Urdu.</p>	Not applicable.	Two years.	Direct Recruitment failing which by Deputation (including short-term contract)/Absorption.	<p>Deputation/Absorption:</p> <p>Group 'D' employees of the Central Government in the Pay Band: PB-I with grade pay of Rs.1800/- who have put in a minimum of three years regular service in the grade and having the following qualifications:-</p> <p>(i) Pass in 10th standard or equivalent from recognized Board or University with English/Hindi and Urdu as subject.</p> <p>(ii) A typing speed of 30 wpm in Urdu.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Deputation/Absorption. Group 'C' Departmental Promotion Committee(for considering deputation and confirmation) consisting of :— (1) Deputy Secretary (Administration) -Chairman; (2) Under Secretary (Administration) - Member, and (3)Deputy Secretary or Under Secretary who belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe representative –Member.	Consultation with Staff Selection Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

[F.No. A-12017/1/2015-Estt.]

D. S. BIST, Jt. Secy.